



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 26—अप्रैल 1, 2017, शनिवार/चैत्र 5—चैत्र 11, 1939

No. 12] NEW DELHI, MARCH 26—APRIL 1, 2017, SATURDAY/CHAITRA 5—CHAITRA 11, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2017

सा.का.नि. 98.—भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 19 नवम्बर, 2016 को पृष्ठ संख्या 1183 पर प्रकाशित स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के दिनांक 15 नवम्बर, 2016 के सा.का.नि. 207 से सम्बन्धित अधिसूचना के अंग्रेजी भाग में निर्दिष्ट 'अनुसूची' की तालिका के कालम (4) में उल्लिखित "लेवल-5 (35400-112400/-रु.)" की जगह "लेवल-5 (29200-92300/-रु.)" पढ़ा जाए।

[सं. ए-12018/18/2015-ईपीआई]

बी.एल.मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st March, 2017

G.S.R. 98.—In the English version of the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare number G.S.R. 207, dated 15th November, 2016, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated 19th November, 2016, at page 1183, in the Schedule, in column (4) of the Table, for “Level-5 (Rs.35400-112400/-)”, read “Level-5 (Rs.29200-92300/-)”.

[No. A-12018/18/2015-EPI]

B. L. MEENA, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2017

सा.का.नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संस्कृति मंत्रालय, बहु-कार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2015 में एतद्वारा निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, बहु-कार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग') पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **संस्कृति मंत्रालय, बहु-कार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2015 में -**

(क) नियम 2 में, दोनों स्थानों पर उल्लिखित "वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) अनुसूची में -

(i) स्तंभ (4) में, शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर";

(ii) स्तंभ (4) के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"स्तर-1 (18000-56900 रु.)"।

[फा.सं. ए-12018/1/2010-स्था.]

मनोज देहरी, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम तारीख 21 नवंबर, 2015 को भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उप-खंड-(i) में तारीख 12 नवंबर, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 222 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 21st March, 2017

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amends in the Ministry of Culture, Multi-Tasking Staff (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Multi-Tasking Staff (Group 'C') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
 (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
2. **In the Ministry of Culture, Multi-Tasking Staff (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2015, -**
 - (a) in rule 2, for the words "Pay Band and Grade Pay or Pay Scale" occurring at both the places, the words "Level in the Pay Matrix" shall be substituted;
 - (b) in the Schedule, -
 - (i) in column (4), for the heading, the following heading shall be substituted, namely:- "Level in the Pay Matrix";
 - (ii) for the entry under column (4), the following entry shall be substituted, namely:- "Level – 1 (Rs. 18000-56900)".

[F. No. A-12018/1/2010-Estt.]

MANOJ DEHURY, Under Secy.

Note : The principle rules were published vide notification number G.S.R. 222, dated the 12th November, 2015 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 21st November, 2015.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2017

सा.का.नि. 100.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और

- (i) तकनीकी विकास महानिदेशालय, (उप महानिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981;
- (ii) तकनीकी विकास महानिदेशालय, (औद्योगिक सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981;
- (iii) तकनीकी विकास महानिदेशालय, विकास अधिकारी (चयन श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981;
- (iv) तकनीकी विकास महानिदेशालय, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1982;
- (v) तकनीकी विकास महानिदेशालय, (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, और भारी उद्योग विभाग, भारी उद्योग और लोक उपक्रम मंत्रालय में तकनीकी अधिकारियों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग) तकनीकी अधिकारी पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहृता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. औद्योगिक सलाहकार (इंजीनियरी)	3* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	स्तर- 13 क (131100 - 216600 रु)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6) लागू नहीं होता	(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रत या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(10)	(11)
(क) एक पद प्रोत्त्रत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। (ख) दो पद प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत	प्रोत्त्रत :	(i) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 में ऐसे अपर औद्योगिक सलाहकार (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर,

<p>अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।</p>	<p>ऐसा अपर औद्योगिक सलाहकार (इंजिनियरी) जिसने अपर औद्योगिक सलाहकार (इंजिनियरी) और वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 में ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजिनियरी) की श्रेणी में संयुक्त रूप से छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और दोनों के न हो सकने पर ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजिनियरी) की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकर्मों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -13 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ग) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री ;</p> <p>(ii) इंजीनियरी उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीक का कार्य करने वाली किसी औद्योगिक उपकर्मों या किसी भी केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकर्मों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों में यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी के क्षेत्र में पंद्रह वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी आर्थिक निर्धारण में इंजीनियरी या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए औद्योगिक उपकरण में पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत</p>
---	---

	अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
--	--

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्हति समिति (प्रोन्हति के संबंध में विचार करने के लिए) :-	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-अध्यक्ष
2. सचिव, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग	- सदस्य
3. सचिव, भारी उद्योग विभाग	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. अपर औद्योगिक सलाहकार (इंजिनियरी)	3* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 13 (118500 - 214100 ₹)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
(क) दो पद प्रोन्हति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। (ख) एक पद प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्हति द्वारा।	प्रोन्हति : (i) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 में ऐसे ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजिनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसा ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजिनियरी) जिसने ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजिनियरी) और वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 में विकास अधिकारी (इंजिनियरी) की श्रेणी में संयुक्त रूप से दस वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसमें से कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजिनियरी) की श्रेणी में की हो। टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्हति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी

<p>अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रानिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री ;</p> <p>(ii) इंजीनियरी उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीक का कार्य करने वाली किसी औद्योगिक उपक्रमों या किसी भी केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों में यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रानिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी के क्षेत्र में बारह वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में इंजीनियरी या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए औद्योगिक उपक्रम में चार वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्कि में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साथारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-अध्यक्ष
2. सचिव, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग	- सदस्य
3. सचिव, भारी उद्योग विभाग	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. ज्येष्ठ विकास अधिकारी (इंजीनियरी)	7* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्चिवीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्तर-12 (78800-209200 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>(क) तीन पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।</p> <p>(ख) चार पद प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 में ऐसे विकास अधिकारी (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-11 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस क्षेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं, और अनुभव हैं:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ii) इंजीनियरी उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीक का कार्य करने वाली किसी औद्योगिक उपकरणों या किसी भी केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों में यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी के क्षेत्र में दस वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।</p>

	<p>वांछनीयः</p> <p>भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में इंजीनियरी या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए औद्योगिक उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>
--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. सचिव, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग - सदस्य 3. सचिव, भारी उद्योग विभाग - सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. विकास अधिकारी (इंजीनियरी)	7* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-11 (67700-208700 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>(क) पांच पद प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।</p> <p>(ख) दो पद प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 में ऐसे सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ</p>

<p>जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।</p>	<p>व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p>	
<p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p>	
<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p>	
<p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-10 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस क्षेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p>	
<p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं, और अनुभव हैं :-</p>	
<p>आवश्यक:</p>	
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी में डिग्री;</p>	
<p>(ii) इंजीनियरी उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीक का कार्य करने वाली किसी औद्योगिक उपकरणों या किसी भी केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों में यांत्रिकी या विद्युत या इलैक्ट्रॉनिक्स या औद्योगिक इंजीनियरी के क्षेत्र में पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।</p>	
<p>वांछनीय:</p>	
<p>भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में इंजीनियरी या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए औद्योगिक उपकरण में दो वर्ष का अनुभव ।</p>	
<p>टिप्पणि 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>	
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

2. संयुक्त सचिव(स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग	- सदस्य	करना आवश्यक है।
3. ज्येष्ठतम् औद्योगिक सलाहकार (इंजीनियरी)	- सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी)	8* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-10 (56100-177500 रु.)	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया जा
सकता है।

(6)	(7)	(8)	(9)
समय-समय पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के लिए विहित आयु सीमा के अनुसार।	संयुक्त इंजीनियरी सेवा परीक्षा के आधार पर भर्ती: सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं समय-समय पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं के अनुसार होगी।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित संयुक्त इंजीनियरी सेवा परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन
छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक
अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार
या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों में से
प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश
पद धारण किए हुए हैं:- या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-8 या
समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस क्षेत्री में
दो वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं, और अनुभव है:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिकी या
विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक्स या धातु विज्ञान इंजीनियरी में बैचलर
डिग्री;

<p>(ii) यांत्रिकी या विद्युत या इलेक्ट्रानिक्स या धातु विज्ञान इंजीनियरी के क्षेत्र में उत्पादन या अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
--	--

(12)	(13)
विभागीय पुष्टि समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. संयुक्त सचिव (स्थापना) औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग	-अध्यक्ष
2. उप सचिव/निदेशक (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग	- सदस्य
3. ज्येष्ठतम औद्योगिक सलाहकार (इंजीनियरी)	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. औद्योगिक सलाहकार (रसायन)	1* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-13 क (131100-216600 रु.)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति] प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 या समतुल्य में नियुक्ति के	

	<p>पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन में मास्टर डिग्री; (ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का ग्यारह वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ; या 2. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन इंजीनियरी में डिग्री; (ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का बारह वर्ष का व्यवहारिक अनुभव । <p>वांछनीय:</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में रसायन या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए रसायन उद्योगों में पांच वर्ष का अनुभव । (ii) अंग्रेजी के अलावा किसी यूरोपी भाषा जैसे जर्मनी या फ्रेंच या रूसी या स्पेनी में डिप्लोमा । <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 में विभागीय ज्येष्ठ विकास अधिकारी (रसायन) जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है/जाती है, तो वह पद प्रोन्नति से भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

<p style="text-align: center;">(12)</p> <p>लागू नहीं होता</p>	<p style="text-align: center;">(13)</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. ज्येष्ठ विकास अधिकारी(रसायन)	2* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसंधानचिवीय	स्तर -12 (78800-209200 रु.)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
<p>पचास प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]</p> <p>पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>संयुक्त पद्धति [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) + प्रोन्नति]</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन में मास्टर डिग्री; (ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का नौ वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ; या (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन इंजीनियरी में डिग्री; (ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का दस वर्ष का व्यवहारिक अनुभव <p>वांछनीय:</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में रसायन या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए रसायन उद्योगों में पांच वर्ष का अनुभव। (ii) अंग्रेजी के अलावा किसी यूरोपी भाषा जैसे जर्मनी या फ्रेंच या रूसी या स्पेनी में डिप्लोमा। <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 में ऐसे विभागीय विकास अधिकारी (रसायन) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है/जाती है, तो वह पद प्रोन्नति से भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी</p>

	अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)
--	--

(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. विकास अधिकारी (रसायन)	2* (2017)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्चितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्तर -11 (67700-208700 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा । पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 में ऐसे सहायक विकास अधिकारी (रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पणी 1 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम को, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

	<p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात नियमित आशार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(x) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का चार वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ; या</p> <p>(आ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में रसायन या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रुझानों या तकनीकों की खोज करते हुए रसायन उद्योगों में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) अंग्रेजी के अलावा किसी यूरोपी भाषा जैसे जर्मनी या फ्रेंच या रूसी या स्पेनी में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p>
--	--

(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="150 1695 809 1740">1. संयुक्त सचिव (स्थापना), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग <li data-bbox="150 1763 809 1808">2. उप सचिव/निदेशक (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग <li data-bbox="150 1830 809 1886">3. उप सचिव/निदेशक, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग या भारी उद्योग विभाग 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. सहायक विकास अधिकारी (रसायन)	2* (2017)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स्तर -10 (56100-177500 रु)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)
35 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (अ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन में मास्टर डिग्री; (ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव; या (आ) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से रसायन इंजीनियरी में डिग्री ; (ii) किसी भी सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में रसायन उद्योगों की योजना या विकास या उत्पादन या अनुसंधान तकनीकों का तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। वांछनीय: (i) भारतीय परिस्थितियों के विशेष संदर्भ में और औद्योगिक परियोजनाओं के तकनीकी-आर्थिक निर्धारण में रसायन या विनिर्माण प्रौद्योगिकी में नवीनतम रूझानों या तकनीकों की खोज करते हुए रसायन उद्योगों में एक वर्ष का अनुभव; (ii) अंग्रेजी के अलावा किसी यूरोपी भाषा जैसे जर्मनी या फ्रेंच या रूसी या स्पेनी में डिप्लोमा। टिप्पणी 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू होता नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पणी:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी वीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(12)	(13)
<p>विभागीय पुष्टि समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव(स्थापना), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग – अध्यक्ष 2. उप सचिव/निदेशक (स्थापना), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग - सदस्य 3. उप सचिव/निदेशक, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग या भारी उद्योग विभाग - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा.सं. ए-12018/1/2010-ई-1 खण्ड-II]

दयानिधि जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 22nd March, 2017

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the:-

- (i) Directorate General of Technical Development (Deputy Director General) Recruitment (Amendment) Rules, 1981;
- (ii) Directorate General of Technical Development (Industrial Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1981;
- (iii) Directorate General of Technical Development, Development Officer (Selection Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 1981;
- (iv) Directorate General of Technical Development (Group A Posts) Recruitment Rules, 1982;
- (v) Directorate General of Technical Development (Group A Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982;

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the recruitment to the posts of the technical officers in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry and Department of Heavy Industry, Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1)These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) Technical Officers Posts Recruitment Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to recruitment to the posts specified in column (1) of the schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and pay in pay matrix.**—The number of post, its classification and the pay in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,-

- (a) who had entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8.

SCHEDE

Name of post.	Number of Post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether Selection or Non-Selection Post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Industrial Adviser (Engineering)	3* (2017) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-13 A (Rs. 131100-216600)	Selection

Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(A) One post by promotion failing which by deputation (including short-term contract); (B) Two posts by deputation (including short-term contract) failing which by promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>(i) Additional Industrial Adviser (Engineering) in level-13 in the pay matrix with two years regular service in the grade, failing which,</p> <p>Additional Industrial Adviser (Engineering) with combined six years' regular service in the grades of Additional Industrial Adviser (Engineering) and Senior Development Officer (Engineering) in level 12 in the pay matrix and failing both Senior Development Officer (Engineering) with six years' regular service in the grade.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):-</p> <p>(I) Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman.</p> <p>(II) Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion – Member</p> <p>(III) Secretary, Department of Heavy Industry – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (including short-term contract).</p>
<p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>		
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>(I) Officers under the Central/State Government/ Union territories/Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised Research Institutions/ Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level 13 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/Department, and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p>		
<p>Essential:</p> <p>(I) Degree in Mechanical/Electrical/ Electronics/Industrial Engineering from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Fifteen years' practical experience in the field of Mechanical/Electrical/Electronics/Industrial Engineering in any Industrial Undertaking dealing with Planning/ Development/Production/Research Techniques of Engineering Industry or in any Central/State Government/Union territories /Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised Research Institutions/ Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations.</p>		

<p>Desirable: Five years' experience in industrial undertaking exploring latest trends/ techniques in engineering/ manufacturing technology with special reference to Indian conditions in techno-economic assessment of industrial projects.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.]</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Additional Industrial Adviser (Engineering)	3* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-13 (Rs. 118500-214100)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(A) Two posts by promotion failing which by deputation (including short-term contract). (B) One posts by deputation (including short- term contract) failing which by promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Senior Development Officer (Engineering) in level 12 in the pay matrix with five years regular service in the grade; failing which,</p> <p>Senior Development Officer (Engineering) with combined ten years' regular service in the grades of Senior Development Officer (Engineering) and Development Officer (Engineering) in level 11 in the pay matrix with minimum three years regular service in the grade of Senior Development Officer(Engineering).</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(i) Chairman/Member Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(ii) Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion – Member</p> <p>(iii) Secretary, Department of Heavy Industry – Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

<p>or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>		
<p><u>Deputation (including short-term contract):</u> Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous or Statutory organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level 12 in the pay matrix; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p>		
<p><u>Essential:</u></p> <p>(I) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Industrial Engineering of a recognised University or Institute.</p> <p>(II) Twelve years' practical experience in the field of Mechanical/Electrical/Electronics/ Industrial Engineering in any industrial undertaking dealing with planning/development/ production/ research in engineering industry or in any Central/State Government Department or in any Public Sector Undertaking.</p>		
<p><u>Desirable:</u> Four years' experience in industrial undertaking exploring latest trends/ techniques in engineering/ manufacturing technology with special reference to Indian conditions and techno-economic assessment of industrial projects.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Senior Development Officer (Engineering)	7* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-12 (Rs. 78800-209200)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(A) Three posts by promotion failing which by deputation(including short-term contract). (B) Four posts by deputation(including short-term contract) failing which by promotion.

(11)	(12)	(13)
<p><u>Promotion:</u></p> <p>Development Officer (Engineering) in level 11 in the pay matrix with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1. : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><u>Deputation(including short-term contract):</u></p> <p>Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Statutory or Autonomous bodies:-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 11 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><u>Essential:</u></p> <p>(I) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Industrial Engineering from a recognised University /Institute. (II) Ten years' practical experience in the field of Mechanical/Electrical/Electronics/Industrial Engineering in any industrial undertaking dealing with planning/development/ production/ research techniques of engineering industry or</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(i) Chairman/Member Union Public Service Commission – Chairman (ii) Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion – Member (iii) Secretary, Department of Heavy Industry – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (including short-term contract).</p>

<p>in any Central/State Government Department or in any Public Sector Undertaking.</p> <p>Desirable: Two years' experience in industrial undertaking exploring latest trends/ techniques in engineering/ manufacturing technology with special reference to Indian conditions and in techno-economic assessment of industrial projects.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Development Officer (Engineering)	7* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-11 (Rs. 67700-208700)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(A) Five posts by promotion failing which by deputation (including short-term contract). (B) Two posts by deputation (including short-term contract) failing which by promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Development Officer (Engineering) in level 10 in the pay matrix with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1. : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(i) Secretary, Department of Industrial Policy and Promotion – Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion – Member</p> <p>(iii) Senior Most Industrial Advisor(Engineering) – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (including short-term contract).</p>

<p>qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertakings/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Statutory or Autonomous bodies:</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(I) Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Industrial Engineering from a recognised University/ Institute.</p> <p>(II) Five years' practical experience in the field of Mechanical/Electrical/Electronics/Industrial Engineering in any industrial undertaking dealing with Planning/Development/Production/Research Techniques of Engineering Industry or in any Central/State Government Department or in any Public Sector Undertaking.</p> <p>Desirable:</p> <p>(I) Two years' experience in industrial undertaking exploring latest trends/ techniques in Engineering/Manufacturing technology with special reference to Indian conditions and in techno-economic assessment of industrial projects.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Assistant Development Officer (Engineering)	8* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-10 (Rs. 56100-177500)	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
As per the age limit prescribed for the Engineering Services Examination conducted by the Union Public Service Commission from time to time. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the 1 st January of the year in which the examination is held.	Recruitment on the basis of Combined Engineering Services Examination: The educational qualifications for direct recruitment shall be as per the educational qualifications prescribed for the Engineering Services Examination conducted by the Union Public Service Commission from time to time.	Not applicable.	Two years for direct recruits.

(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment on the basis of the results of Combined Engineering Services Examination conducted by the Union Public Service Commission. Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government/State Government/Union territories- (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or (II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 8 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the following educational qualifications and experience: (I) Bachelor's degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Metallurgical Engineering of a recognised University/ Institute. (II) Three years experience in production/research in the field of Mechanical/Electrical/Electronics/Metallurgical Engineering. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications)	Not applicable.	Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits): (i) Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion – Chairman (ii) Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion – Member (iii) Senior Most Industrial Advisor(Engineering) - Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6.Industrial Adviser (Chemicals)	1* *(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-13A (Rs. 131100-216600)	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By composite method [Deputation (including short-term contract)] plus Promotion

(11)	(12)	(13)
<p><u>Composite Method [Deputation(including short-term contract)] plus Promotion</u></p> <p><u>Deputation(including short term contract):</u></p> <p>Officers under the Central/State Government/Union Territory Administrations/Public Sector Undertakings/Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory organizations:</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 13 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 12 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p><u>Essential:</u></p> <p>1(I) Masters degree in Chemistry from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Eleven years' practical experience of Planning/Development/Production/Research Techniques of Chemical Industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions. or</p> <p>2(I) Degree in Chemical Engineering from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Twelve years' practical experience of Planning/Development/Production/Research Techniques of Chemical Industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>(I) Five Years' experience in Chemical Industry exploring latest trends/techniques in Chemical/Manufacturing</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

<p>Technology with special reference to Indian conditions and in techno-economic assessment of Industrial projects.</p> <p>(II) Diploma in an European language other than English, viz., German/French/Russian/Italian or Spanish.</p> <p>The Departmental Senior Development Officer (Chemicals) [in level 12 in the pay matrix] with six years regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation(including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7.Senior Development Officer (Chemicals)	2* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-12 (Rs. 78800-209200)	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	50 percent By composite method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion], 50 percent by Deputation (including short-term contract)

(11)	(12)	(13)
<p><u>Composite Method [Deputation (including short-term contract) plus Promotion]</u></p> <p><u>Deputation (including short term contract):</u></p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territory Administrations/Public Sector Undertakings/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous bodies or Statutory organisations :</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department;</p> <p>or</p> <p>(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 11 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

<p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p><u>Essential:</u></p> <p>1 (I) Masters degree in Chemistry from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Nine years' practical experience of Planning/Development/Production/Research Techniques of Chemical Industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions.</p> <p>or</p> <p>2 (I) Degree in Chemical Engineering from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Ten years' practical experience of Planning/Development/Production/Research Techniques of Chemical Industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>(I) Five Years experience in Chemical Industry exploring latest trends/techniques in Chemical/Manufacturing Technology with special reference to Indian conditions and in techno-economic assessment of Industrial projects.</p> <p>(II) Diploma in an European language other than English, viz., German/French/Russian/Italian or Spanish.</p> <p>The Departmental Development Officer (Chemicals) in level 11 in the pay matrix with five years regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short term-contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation(including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Development Officer (Chemicals).	2* * (2017) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-11 (Rs. 67700-208700)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	50 percent By Promotion failing which by Deputation (including short-term contract), 50 percent by Deputation(including short-term contract).

(11)	(12)	(13)
<u>Promotion:</u> Assistant Development Officer (Chemicals) in level 10 in the pay matrix with five years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Departmental Promotion Committee (for considering promotion): (i) Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial policy and promotion – Chairman (ii) Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion – Member (iii) Deputy Secretary/Director, Department of Industrial Policy and Promotion or Department of Heavy Industry - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (including short-term contract).
<u>Deputation(including short-term contract):</u> Officers under Central/State Governments/Union Territory Administrations/Public Sector Undertakings/Universities/ Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous bodies or Statutory Organisations: (A) (I) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (II) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 10 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department ; and (B) Possessing the following educational qualifications and experience:-		
<u>Essential :</u> (A) (I) Masters Degree in Chemistry from a recognised University/institute. (II) Four years' practical experience of Planning/ Development/ Production/ Research Techniques of Chemical Industry in any		

<p>Government Department/Public Sector Undertakings/ Recognised Research Institutions; or</p> <p>(B) (I) Degree in Chemical Engineering from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Five years' practical experience of Planning/Development/ Production/Research Techniques of Chemical Industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/ Recognised Research Institutes.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>(I) Three years experience in Chemical industry exploring latest trends/techniques in Chemical/Manufacturing technology with special reference to Indian conditions and in techno-economic assessment of industrial projects.</p> <p>(II) Diploma in an European language other than English, viz., German/French/Russian/Italian or Spanish.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation(including short-term contract) including period of deputation(including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation(including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Assistant Development Officer (Chemicals).	2*	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-10 (Rs. 56100-177500)	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 35 years.	<p><u>Essential:</u></p> <p>(A) (I) Masters Degree in Chemistry from a recognised University/Institute.</p> <p>(II) Two years' practical experience of planning/ development/production/research techniques of chemical industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/ Recognised Research Institutions;</p> <p>or</p> <p>(B) (I) Degree in Chemical Engineering from recognized University/Institute.</p>	Not applicable.	One year for direct recruits.

<p>Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(II) Three years' practical experience of planning/ development/ production/ research techniques of chemical industry in any Government Department/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions;</p> <p>Desirable:</p> <p>(I) One year's experience in any industrial undertaking exploring latest trends/ techniques in chemical/manufacturing technology with special reference to Indian conditions and in techno-economic assessment of industrial projects.</p> <p>(II) Diploma in any European language other than English, viz. German/ French/ Russian/Italian or Spanish.</p> <p>Note 1. - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	---	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central/State Government/Union territories:-</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No.7.</p>	<p>Not applicable.</p>	<p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation of direct recruits):</p> <p>(i) Joint Secretary (Establishment), Department of Industrial policy and promotion – Chairman</p> <p>(ii) Deputy Secretary/Director (Estt.), Department of Industrial Policy and Promotion – Member</p> <p>(iii) Deputy Secretary/Director, Department of Industrial Policy and Promotion or Department of Heavy Industry – Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary.</p>

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2017

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शाक्तियों का प्रयोग करते हुए और पशुपालन और डेयरी विभाग, लेखा अधिकारी (मछली उद्योग), भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में लेखा अधिकारी (मछली उद्योग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, लेखा अधिकारी (मछली उद्योग) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को पवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शान्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखवद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा अधिकारी (मछली उद्योग)	1* (2017) • (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' राजपत्रित अननुसूचितवीय	स्तर-7 (44900-142400)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपकर्मों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी-	(12) लागू नहीं होता	(13) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है: या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन लेवल में मैट्रिक्स-6 (35400-112000रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो: और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों:- (i) केंद्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों में से किसी के द्वारा संचालित एसएएस (अधीनस्थ लेखा सेवाएं) या समतुल्य परीक्षा पास प्रमाणपत्र: (ii) आईएसटीएम में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो तथा रोकड़ लेखा और बजट कार्य में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से या उस तारीख से जिस		

<p>को सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरन्चना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह वेतन मैट्रिक्स में स्तर बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--

[फा.सं. ए-12018/2/2014-प्रशासन-1]

ललित ग्रोवर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 23rd March, 2017

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Animal Husbandry and Dairying, Accounts Officers (Fisheries), Recruitment Rules, 2004 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer (Fisheries) in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, , in the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, namely. -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, Accounts Officer (Fisheries) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and Level in the pay matrix. - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc. . - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person,---

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Accounts Officer (Fisheries)	01 *(2017) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group "B", Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 (Rs.44900-142400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Deputation including short term contract : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organizations:- (A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Level 6 (Rs.35400-112000) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:- :- (i) Pass certificate in the SAS (Subordinate Accounts Services) or equivalent examination conducted by any one of the organized Accounts Departments of the Central Government; (ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts Work in the ISTM or equivalent training course and a minimum of three years experience in Cash, Accounts and Budget work. (Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation (Including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
11	12	13

<p>organization or department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016, i.e., the date from which the revised pay structure based on the Seventh Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised grade pay or scale of pay into one level with a common level in the pay matrix, and where this benefit will extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement level without any up-gradation.</p>		
--	--	--

[F.No. A-12018/2/2014-Admn. I]

LALIT GROVER, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2017

सा.का.नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1964, जहां तक कि उनका संबंध प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी) के पद से है, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर (चीनी अभियांत्रिकी सहायक प्रोफेसर) भर्ती नियम 2002 और राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, चीनी अभियांत्रिकी में प्रवक्ता, सहायक अभियन्ता (विद्युत/यांत्रिक) और वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (यांत्रिक अभियांत्रिकी) भर्ती नियम 2004 का उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी), सहायक प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी), प्रवक्ता (चीनी अभियांत्रिकी), सहायक अभियन्ता (विद्युत/यांत्रिक) और वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (यांत्रिक अभियांत्रिकी) के भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी), सहायक प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी), प्रवक्ता (चीनी अभियांत्रिकी), सहायक अभियन्ता (विद्युत/यांत्रिक) और वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (यांत्रिक अभियांत्रिकी) भर्ती नियम, 2017 होगा।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर अथवा वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अहंताएं आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता।**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छोट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर अथवा वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी)	03*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितवाय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 13 1,18,500-2,14,100 रुपये

चयन अथवा अन्य अनुसूचित पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	<p>50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)</p> <p>टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि।</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में अथवा अभियन्ता संस्थान के एसोसिएट मैम्बर (ए एम आई ई) से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री;</p> <p>(ii) राष्ट्रीय शर्करा संस्थान द्वारा चीनी अभियांत्रिकी में राष्ट्रीय शर्करा संस्थान की एसोसिएटशिप अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री पूर्ण करने के बाद वसन्तदादा शूगर इंस्टीट्यूट, पुणे से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; एवं</p> <p>(iii) यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी अथवा चीनी अभियांत्रिकी में डिग्री स्तर पर दस वर्ष का अनुसंधान अथवा प्रयोगात्मक या शिक्षण अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से अभियांत्रिकी के संगत विषय में स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ii) आधुनिक चीनी संयंत्र का डिजाइन अथवा प्रचालन या स्थापित करने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध</p>

		<p>करके, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं।</p>
--	--	--

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)

आयु: नहीं
शैक्षिक अर्हताएं: जी हां

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

(i) 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित); दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(ii) सीधी भर्ती द्वारा 33.33 प्रतिशत

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना
(11)	(12)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स मे 67700-208700 रूपये के स्तर 11 में दस वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी)</p> <p>टिप्पण : ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा उनको प्रोन्नति प्रदान करने के संबंध विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, वर्ते उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, पूरी कर ली है तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित):</p> <p>केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठनों के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के 78800-209200 रूपये के स्तर 12 में अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की</p>	<p>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>(2) सचिव, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>(4) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>2. समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायी करने पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) सचिव खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p>

<p>सेवा की हो।</p> <p>(iii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के 67700-208700 रूपये के स्तर 11 में अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद दस वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।</p> <p>टिप्पण 1: विभागीय अधिकारी जो पोषक प्रवर्ग में पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>
---	---

<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
<p>(13)</p>
<p>पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक प्रोफेसर (चीनी अभियांत्रिकी)	04*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्चितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 67,700-2,08,700 रूपये

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच तक वर्ष की छूट)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायिक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनारायण के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में अथवा अभियन्ता संस्थान के एसोसिएट मैम्बर (ए एम आई ई) से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री;</p> <p>(ii) राष्ट्रीय शर्करा संस्थान द्वारा चीनी अभियांत्रिकी में राष्ट्रीय शर्करा संस्थान की एसोसिएटशिप अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री पूर्ण करने के बाद वसन्तदादा शूगर इंस्टीट्यूट, पुणे से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; और</p> <p>(iii) यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी कार्य में जिम्मेदार पद का 4 वर्ष का प्रयोगात्मक अथवा अनुसंधान या</p>

	तिथि।	<p>शिक्षण या परामर्शी अनुभव जिसमें आधुनिकतम चीनी निर्माण संयंत्र की डिजाइनिंग, स्थापना और प्रचालन शामिल हो।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) अभियांत्रिकी के संगत विषय पर स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ii) आधुनिक चीनी संयंत्र का डिजाइन अथवा प्रचालन या स्थापना करने का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं।</p>
--	-------	--

(8)	(9)	(10)
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां जी	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	<p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित);</p> <p>(ii) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत</p>

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में 56100-177500 रूपये के स्तर 10 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रवक्ता (चीनी इंजीनियरिंग) अथवा सहायक अभियन्ता (यांत्रिक अथवा विद्युत)।</p> <p>टिप्पण: ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा उनको प्रोन्नति प्रदान करने के संबंध विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, वशर्ते उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, पूरी कर ली है तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित): केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठनों के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों, अथवा</p>	<p>1. प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) सचिव, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य</p> <p>2. समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायी करने पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) सचिव, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग -अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग -सदस्य</p> <p>(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर -सदस्य</p>

<p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के 56100-177500 रूपये के स्तर 10 में अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।</p> <p>टिप्पण 1: विभागीय अधिकारी जो पोषक प्रवर्ग में पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	--

<p style="text-align: center;">(13)</p> <p>पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
--

(1)	(2)	(3)	(4)
3. प्रवक्ता (चीनी अभियांत्रिकी)	01*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धानीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 56,100-1,77,500 रूपये

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता।	<p>35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लहान डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि।</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में अथवा अभियन्ता संस्थान के एसोसिएट मैम्बर (ए एम आई ई) से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री;</p> <p>(ii) राष्ट्रीय शर्करा संस्थान द्वारा चीनी अभियांत्रिकी में राष्ट्रीय शर्करा संस्थान की एसोसिएटशिप अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री पूर्ण करने के बाद वसन्तदादा शूगर इंस्टीट्यूट, पुणे से यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा; और</p> <p>(iii) यांत्रिक अभियांत्रिकी या विद्युत अभियांत्रिकी या शूगर अभियांत्रिकी दो वर्ष का प्रयोगात्मक अथवा अनुसंधान या शिक्षण या परामर्शी अनुभव जिसमें आधुनिकतम चीनी निर्माण संयंत्र की डिज़ाइनिंग, स्थापना और प्रचालन शामिल हो।</p>

		<p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से अभियांत्रिकी के संगत विषय पर स्नातकोत्तर डिग्री</p> <p>(ii) आधुनिक चीनी संयंत्र का डिजाइन अथवा प्रचालन या स्थापना करने का एक वर्ष का अनुभव।</p>
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	एक वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण 1: जब रिक्ति भर्ती अधिकारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या एक वर्ष अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए अन्य परिस्थितियों के अधीन कार्य से दूर होने के कारण उत्पन्न हुई हो तब इसे केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकता है जो</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) 47,600-1,51,100 रुपये के वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की हो अथवा मूल संवर्ग विभाग में समतुल्य हों; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखने वाले।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(11)	(12)
लागू नहीं।	<p>समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायी करने पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग</p> <p>(2) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर</p> <p>(3) निदेशक/उप सचिव, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग,</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>- सदस्य</p> <p>- सदस्य</p>

(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
4. सहायक अभियन्ता (विद्युत/यांत्रिक अभियांत्रिकी)	03*(2017)** *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 56,100-1,77,500 रुपये

	<p>किया जा सकता है।</p> <p>**विद्युत अभियांत्रिकी के लिए एक पद और यांत्रिक अभियांत्रिकी के लिए दो पद</p>		
--	--	--	--

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>35 अधिक से वर्ष नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक छूट)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि।</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री [सहायक अभियन्ता (यांत्रिकी) के लिए] और विद्युत अभियांत्रिकी में डिग्री [सहायक अभियन्ता (विद्युत) के लिए]</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त संगठन अथवा संस्थान में डिग्री स्तर पर दो वर्ष का शिक्षण अनुभव।</p> <p>वांचनीय:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी अथवा विद्युत अभियांत्रिकी में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1: अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं।</p>

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए एक वर्ष	<p>1. सहायक अभियन्ता (यांत्रिक);</p> <p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित);</p> <p>(ii) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत</p> <p>2. सहायक अभियन्ता (विद्युत);</p> <p>100 प्रतिशत संयुक्त विधि द्वारा</p> <p>[प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) जमा प्रोन्नति]</p>

(11)	(12)
<p>1. सहायक अभियन्ता (यांत्रिक):</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स 35400-112400 के स्तर 6 के वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (यांत्रिक अभियांत्रिकी) अथवा फोरमैन (वॉयलर) अथवा फोरमैन (यांत्रिक), जिन्होंने उक्त ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी में तीन वर्ष का डिप्लोमा प्राप्त किया हो।</p>	<p>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p>

टिप्पणी: ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा उनको प्रोन्नति प्रदान करने के संबंध विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, वशर्ते उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, पूरी कर ली है तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित):

केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठनों के अधिकारी,-

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों; अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के 47600 – 151100 रुपये के स्तर 8 में अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।

टिप्पणी 1: विभागीय अधिकारी जो पोषक प्रवर्ग में पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1. सहायक अभियन्ता (विद्युत) के लिए:

संयुक्त विधि [प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) + प्रोन्नति]:

केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठन के अधिकारी,-

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों; अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के 47600 -151100 रुपये के स्तर

(2) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य

(3) निदेशक/उप सचिव खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य

(4) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य

2. समूह 'क' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायी करने पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-

(1) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - अध्यक्ष

(2) निदेशक/उप सचिव खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य

(3) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य

<p>8 में अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद पाँच वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय फोरमैन (विद्युत) जो ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रुपये) के स्तर 6 में होंगे उनके मामले में पद के चयन के मामले में प्रोन्नति हेतु प्रतिनियुक्ति सहित विचार किया जाएगा, पद के लिए उनका चयन प्रोन्नति समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
---	--

(13)
पद पर नियुक्ति करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)
5. वरिष्ठ अनुसंधान सहायक (यांत्रिक अभियांत्रिकी)	02*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 35400-112400 रुपये

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पाँच की तक वर्ष छूट)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि।</p>	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) चीनी उद्योग में अनुसंधान और विश्लेषण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक अभियांत्रिकी में डिग्री।</p> <p>टिप्पण: अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, शिथिल की जा सकती हैं।</p>

(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए दो वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक संविदा सहित); (ii) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत

(11)	(12)
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में 29200-92300 रुपये के स्तर 5 में छ: वर्ष की नियमित सेवा वाले अनुसंधान सहायक (अभियांत्रिकी)।</p> <p>टिप्पणी: ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हकारी अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा उनको प्रोन्नति प्रदान करने के संबंध विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, वशर्ते उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, पूरी कर ली है तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित): केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्तशासी निकाय या सांविधिक संगठनों के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स के 29200-92300 रुपये के स्तर 5 में अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद छ: वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखने वाले।</p> <p>टिप्पणी 1: विभागीय अधिकारी जो पोषक प्रवर्ग में पदोन्नति की सीधी रेखा में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक/उप सचिव, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>(3) प्रभागाध्यक्ष/अनुभाग अध्यक्ष, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p> <p>2. समूह 'ख' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायी करने पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे:-</p> <p>(1) निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक/उपसचिव, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य</p> <p>(3) सदस्य प्रभागाध्यक्ष/अनुभाग अध्यक्ष, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</p>

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/12/2010-एस ए]

राजीव महेंद्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 23rd March, 2017

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules 1964, in so far as they relate to the post of Professor (Sugar Engineering), the National Sugar Institute, Kanpur (Assistant Professor of Sugar Engineering) Recruitment Rules, 2002 and the National Sugar Institute, Kanpur, Lecturer in Sugar Engineering, Assistant Engineer (Electrical/Mechanical) and Senior Research Assistant (Mechanical Engineering) Recruitment Rules, 2004, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Professor (Sugar Engineering), Assistant Professor (Sugar Engineering), Lecturer (Sugar Engineering), Assistant Engineer (Electrical/ Mechanical) and Senior Research Assistant (Mechanical Engineering) in the National Sugar Institute, Kanpur; the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Professor (Sugar Engineering), Assistant Professor (Sugar Engineering), Lecturer (Sugar Engineering), Assistant Engineer (Electrical/ Mechanical Engineering) and Senior Research Assistant (Mechanical Engineering) Recruitment Rules, 2017.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.**— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**— No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, other backward classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Professor (Sugar Engineering).	3* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 13 in the pay matrix Rs.1,18,500-2,14,100

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection.	<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute or Associate Member of Institution of Engineers (AMIE) in Mechanical Engineering or Electrical Engineering; (ii) Associateship of National Sugar Institute in Sugar Engineering awarded by National Sugar Institute or post-graduate diploma in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from Vasantdada Sugar Institute, Pune after completing degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute; and (iii) ten years' research or practical or teaching experience at degree level in Mechanical Engineering or Electrical Engineering or Sugar Engineering. <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Post-Graduate Degree in relevant branch of a Engineering from a recognised University or Institute; (ii) three years' experience of designing or operation or erection of modern sugar plant. <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Age: No. Educational qualifications: Yes	One year for direct recruits.	<ul style="list-style-type: none"> (i) 66.67 per cent. by promotion failing which by deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment; (ii) 33.33 per cent. by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition
(11)	(12)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Professor (Sugar Engineering) with ten years' regular service in level 11 in the pay matrix Rs.67700-208700.</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman (2) Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member (3) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Member (4) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Member
<p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	
<p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p>	<p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Secretary, Department of Food and Public Distribution - Chairman (2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Member (3) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Member
<p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 12 in the pay matrix Rs.78800-209200 or equivalent, in parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 11 in the pay matrix Rs.67700-208700 or equivalent, in parent cadre or department; and</p>	
<p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p>	
<p>Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	
<p>Note 2: The period of deputation (including short term contract), including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years'.</p>	
<p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Professor (Sugar Engineering).	4* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial.	Level 11 in the pay matrix Rs.67,700-2,08,700.

(5)	(6)	(7)
Selection	<p>Not exceeding 40 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute or Associate Member of Institution of Engineers (AMIE) in Mechanical Engineering or Electrical Engineering; ii) Associateship of National Sugar Institute in Sugar Engineering awarded by National Sugar Institute or post-graduate diploma in Sugar Engineering from Vasantdada Sugar Institute, Pune after completing degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute; and iii) four years' practical or research or teaching or advisory experience of Mechanical Engineering or Electrical Engineering work in a responsible capacity, involving designing, erection and operation of up-to-date sugar manufacturing plant. <p>Desirable:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Post-graduate degree in relevant branch of Engineering; (ii) one year experience of designing or operation or erection of modern sugar plant. <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
Age: No. Educational qualifications: Yes.	One year for direct recruits.	<ul style="list-style-type: none"> (i) 50 per cent. by promotion failing which by deputation (including short term contract); (ii) 50 per cent. by direct recruitment.

(11)	(12)
Promotion: Lecturer (Sugar Engineering) or Assistant Engineer (Mechanical or Electrical) with five years' regular service in level 10 of pay matrix Rs.56100-177500. Note: Where juniors who have completed their qualifying	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Secretary, Department of Food and Public Distribution -Chairman</p>

<p>or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>(2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Member (3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p>
<p>Deputation (including short-term contract):</p>	<p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p>
<p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Universities or recognised research institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in the pay matrix Rs.56100-177500 or equivalent, in parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>	<p>(1) Secretary, Department of Food and Public Distribution - Chairman (2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution -Member (3) Director, National Sugar Institute, Kanpur -Member</p>
<p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Lecturer (Sugar Engineering).	1* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 in the pay matrix Rs.56,100-1,77,500.

(5)	(6)	(7)
Not applicable .	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the	Essential: (i) Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Associate Member of Institution of Engineers (AMIE) in Mechanical Engineering or Electrical Engineering;

	<p>instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>(ii) Associateship of National Sugar Institute in Sugar Engineering awarded by National Sugar Institute or Post Graduate Diploma in Sugar Engineering from Vasantdada Sugar Institute, Pune after completing degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute; and</p> <p>(iii) two years' research or practical or Advisory teaching experience in Mechanical Engineering or Electrical or Sugar Engineering.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) A Post Graduate Degree in relevant branch of Engineering from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) one year experience of designing or operation or erection of modern sugar plant.</p>
--	---	---

(8)	(9)	(10)
Not applicable	One year	<p>By direct recruitment:</p> <p>Note: Vacancy caused by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 of the pay matrix Rs.47,600-1,51,100 or equivalent, in the parent cadre department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(11)	(12)
Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution</p> <p>2. Director, National Sugar Institute, Kanpur</p> <p>3. Director/Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution</p> <p>- Chairman</p> <p>- Member</p> <p>- Member</p>

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Assistant Engineer (Electrical/ Mechanical Engineering).	03*(2017)** *Subject to variation dependent on workload. ** One post for Electrical Engineering, two posts for Mechanical Engineering.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 in the pay matrix Rs.56,100-1,77,500.

(5)	(6)	(7)
Selection	<p>Not exceeding 35 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Mechanical Engineering [for Assistant Engineer (Mechanical)] and degree in Electrical Engineering [for Assistant Engineer (Electrical)] from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years' teaching experience at degree level in a recognised organisation or Institute.</p> <p>Desirable:</p> <p>Master's Degree in Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)
No	One year for direct recruits and promotees.	<p>1. Assistant Engineer (Mechanical):</p> <p>(i) 50 per cent. by promotion failing which by deputation (including short term contract);</p> <p>(ii) 50 per cent. by direct recruitment.</p> <p>2. Assistant Engineer [(Electrical):</p> <p>100 per cent. by composite method [deputation (including short term contract) plus promotion].</p>

(11)	(12)
<p>1. For Assistant Engineer (Mechanical):</p> <p>Promotion:</p> <p>Senior Research Assistant (Mechanical Engineering) or Foreman (Boiler) or Foreman (Mechanical) in level 6 of pay matrix Rs.35400-112400 with eight years' regular service in the grade and having three years' diploma in Mechanical Engineering from a recognised Board or Institute.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years', whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-8 of pay matrix Rs.47600-151100 or equivalent, in parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>2. For Assistant Engineer (Electrical):</p> <p>Composite method [Deputation (including short term contract) plus promotion]:</p> <p>Officers of the Central Government or State</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(3) Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(4) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution - Chairman</p> <p>(2) Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(3) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p>

<p>Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 8 of pay matrix Rs.47600-151100 or equivalent, in parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental Foreman (Electrical) in the level 6 of pay matrix Rs.35400-112400 with eight years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case such person is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	
--	--

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Senior Research Assistant (Mechanical Engineering).	02* (2017) * Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 6 in the pay matrix Rs.35400-112400.

(5)	(6)	(7)
Selection	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Diploma in Mechanical Engineering from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) two years' experience in the field of research and analysis in sugar Industry.</p>

	for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Desirable: Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institute. Note: The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for the reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.
--	--	--

(8)	(9)	(10)
No.	Two years for direct recruits and promotees.	(i) 50 per cent. by promotion failing which by deputation (including short term contract) (ii) 50 per cent. by direct recruitment.

(11)	(12)
<p>Promotion: Research Assistant (Engineering) in level 5 in pay matrix Rs.29200-92300 with six years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or public sector undertakings or Universities or recognised research institutions or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations,-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 5 in the pay matrix Rs.29200-92300 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category</p>	<p>1. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(3) Head of Division/Section, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Director, National Sugar Institute, Kanpur - Chairman</p> <p>(2) Director/ Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution - Member</p> <p>(3) Head of Division/Section, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p>

who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[No. A-12018/12/2010-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2017

सा.का.नि. 103 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर, अवर श्रेणी लिपिक और सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर, अवर श्रेणी लिपिक और सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, उच्च श्रेणी लिपिक, केयर टेकर, अवर श्रेणी लिपिक और सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3. उक्त नियम की अनुसूची में, --

(i) क्रम संख्या 1 में, उच्च श्रेणी लिपिक पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, --

अ. शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान ";

आ. विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4, 25500-81100 रु ";

(ख) स्तंभ (11) में, --

अ. "प्रोन्नति" उप शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

" **टिप्पण - 2** : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। ";

आ. " प्रतिनियुक्ति " उप शीर्षक के अधीन, टिप्पण 4 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

" **टिप्पण 4** : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, **सिवाय** उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। ";

(ii) क्रम संख्या 2 में, केयर टेकर पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4, 25500-81100 रु ";

(ख) स्तंभ (11) में, "प्रोन्नति या आमेलन" उप शीर्षक के अधीन, टिप्पण 3 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

" **टिप्पण 3** : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। ";

(iii) क्रम संख्या 3 में, अवर श्रेणी लिपिक पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2, 19900-63200 रु ";

(ख) स्तंभ (10) में,-

अ. मद (ii) में, "ग्रेड वेतन 1800 रु०" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, 18000-56900 रु० ";

आ. मद (iii) में, "ग्रेड वेतन 1800 रु०" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, 18000-56900 रु० ";

(iv) क्रम संख्या 4 में, सवार हरकारा पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2, 19900-63200 रु० ";

(ख) स्तंभ (11) में,--

अ. " प्रतिनियुक्ति/आमेलन " उप शीर्षक के अधीन, "ग्रेड वेतन 1800 रु०" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, 18000-56900 रु० ";

आ. " प्रतिनियुक्ति/आमेलन " उप शीर्षक के अधीन, टिप्पण 3 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

" टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । ";

[फा. सं. ए-12018/7/2014-प्रशा. I (वि. वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.िन. 100, तारीख 2 जून, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 22nd March, 2017

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Upper Division Clerk, Care Taker, Lower Division Clerk and Despatch Rider, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Upper Division Clerk, Care Taker, Lower Division Clerk and Despatch Rider, Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Upper Division Clerk, Care Taker, Lower Division Clerk and Despatch Rider, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

"3. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, -

(i) in serial number 1, against the post of Upper Division Clerk, -

(a) in column (4),-

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

B. for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix ₹ 25500 - 81100.”;

(b) in column (11),-

A. under the sub-heading 'Promotion', for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading 'Deputation', for Note 4, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

(ii) in serial number 2, against the post of 'Caretaker',-

(a) in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix ₹ 25500 - 81100.”;

(b) in column (11), under the sub-heading 'Deputation/absorption', for Note 3, the following Note shall be substituted, namely:-

"Note 3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.";

(iii) in serial number 3, against the post of 'Lower Division Clerk',-

(a) in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Level 2 in the pay matrix ₹ 19900 - 63200.";

(b) in column (10), -

A. in item (ii), for the words, figures and letters "the grade pay of Rs. 1800/-", the following words and figures shall be substituted, namely:-

"level 1 in the pay matrix ₹ 18000 - 56900";

B. in item (iii), for the words, letters and figures "with grade pay of Rs. 1800/-", the following words and figures shall be substituted, namely:-

" in level 1 in the pay matrix ₹ 18000 - 56900";

(iv) in serial number 4, against the post of 'Despatch Rider',-

(a) in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

"Level 2 in the pay matrix ₹ 19900- 63200.";

(b) in column (11),-

A. under the sub-heading 'Deputation/absorption', for the words, letters and figures "grade pay of Rs. 1800/-", the following words and figures shall be substituted, namely:-

"level 1 in the pay matrix ₹ 18000 - 56900";

B. under the sub-heading 'Deputation/Re-employment', for Note 3, the following Note shall be substituted, namely:-

"Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into

one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

[F.No. A-12018/7/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 100, dated the 2nd June, 2015.

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2017

सा.का.नि. 104.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3. उक्त नियम की अनुसूची में, --

(i) क्रम संख्या 1 में, पूफ रीडर (हिन्दी) पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, --

अ. शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान";

आ. विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4, 25500-81100 रु. ";

(ख) स्तंभ (11) में, "प्रतिनियुक्ति" उप शीर्षक के अधीन,--

अ. मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित मद रखा जाएगा, अर्थात् :-

"(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2, 19900-63200 रु या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ;";

आ. टिप्पण - 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण - 2 - प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके

लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।";

(ii) क्रम संख्या 2 में, कापी होल्डर पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2, 19900-63200 रु. ";

(ख) स्तंभ (11) में,

अ. "प्रतिनियुक्ति" उप शीर्षक के अधीन, मद (क) में, उप मद (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित उप मद रखा जाएगा, अर्थात् :- --

"(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, 18000-56900 रु या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; ";

आ. टिप्पण - 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण - 2 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। ";

[फा. सं. ए-12018/7/2014-प्रशा. । (वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 618(अ), तारीख 26 अगस्त, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd March, 2017

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014, namely:-

- (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, -

(i) in serial number 1, against the post of ‘Proof Reader (Hindi)’, -

(a) in column (4),-

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

B. for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 4 in the pay matrix ₹ 25500 - 81100”;

(b) in column (11), under the sub-heading ‘Deputation’,-

A. for item (ii), the following item shall be substituted, namely:-

“(ii) with eight years ‘service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 2 in the pay matrix ₹ 19900 - 63200 or equivalent in the parent cadre or department’;”;

B. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 2: For the purpose of appointment on deputation/absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

(ii) in serial 2, against the post of Copyholder, -

(a) in column (4), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 2 in the pay matrix ₹ 19900 - 63200.”;

(c) in column (11),-

A. under the sub-heading ‘Deputation’, in item (a), for sub-item (ii), the following sub-item shall be substituted, namely:-

“(ii) with two years’ service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 1 in the pay matrix ₹ 18000 - 56900 or equivalent in parent cadre or department’;”;

B. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has

been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation";

[F.No. A-12018/7/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* number G.S.R. 618(E), dated the 26th August, 2014.

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2017

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 और पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 और पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, राजभाषा खंड, पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 और पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3. उक्त नियम की अनुसूची में, --

(i) क्रम संख्या 1 में, पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, --

अ. शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान";

आ. विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर 3, 21700-69100 रु०";

(ख) स्तंभ (11) में, "प्रतिनियुक्ति या आमेलन" उप शीर्षक के अधीन, टिप्पण - 3 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

"टिप्पण - 3 - प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन

मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । ";

(ii) क्रम संख्या 2 में, पुस्तकालय परिचर पद के सामने, --

(क) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2, 19900-63200 रु. ";

(ख) स्तंभ (11) में, --

आ. "प्रोन्नति" उप शीर्षक के अधीन,

I. " ग्रेड वेतन 1800 रु. " शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर " वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, 18000-56900 रु. " शब्द, और अंक रखे जाएंगे ;

II. टिप्पण - 2 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

" टिप्पण - 2 - प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । ";

आ. "प्रतिनियुक्ति" उप शीर्षक के अधीन,

I. " ग्रेड वेतन 1800 रु. " शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर " वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1, 18000-56900 रु. " शब्द, और अंक रखे जाएंगे ;

II. टिप्पण - 4 के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :-

" टिप्पण - 4 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, **सिवाय** उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स में स्तर पर या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी । ";

[फा. सं. ए-12018/7/2014-प्रशा. । (वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 853(अ), तारीख 28 नवम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd March, 2017

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law and

Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Librarian Grade III and Library Attendant, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2014, namely:-

2. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Librarian Grade III and Library Attendant, Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Official Languages Wing, Librarian Grade III and Library Attendant, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

"3. Number of posts, classification, level in the pay matrix or pay scale.— The number of posts, their classification, level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”.

3. In the said rules, in the Schedule, -

(i) in serial number 1, against the post of Librarian Grade III, -

(a) in column 4,-

A. for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix or pay scale.”;

B. for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 3 in the pay matrix ₹ 21700 - 69100.”;

(b) in column 11, under the sub-heading 'Deputation/absorption', for Note 3, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

(ii) in serial number 2, against the post of Library Attendant,-

(a) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 2 in the pay matrix ₹ 19900 - 63200.”;

(b) in column (11),-

A. under the sub-heading 'Promotion', -

I. for the words, figures and letters “the grade pay of Rs. 1800/-”, the words and figures “level 1 in the pay matrix ₹ 18000 - 56900” shall be substituted;

II. for Note 2, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 2: For the purpose of appointment on promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016

or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.”;

B. under the sub-heading ‘Deputation’, -

I. for the words, figures and letters “the grade pay of Rs. 1800/-”, the words and figures “level 1 in the pay matrix ₹ 18000 - 56900” shall be substituted;

II. for Note 4, the following Note shall be substituted, namely:-

“Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Seventh Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common level in the pay matrix or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that level in the pay matrix or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”.

[F.No. A-12018/7/2014-Admn. I (LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* notification number G.S.R. 853 (E), dated the 28th November, 2014.